



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 43]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 27, 2012/फाल्गुन 8, 1933

No. 43]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 27, 2012/PHALGUNA 8, 1933

भारतीय खाद्य सुरक्षा और मानक प्राधिकरण अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2012

सं. फा. 11-11/प्रशा./2009-भा.खा.सं. एवं मा.प्रा.—

भारतीय खाद्य सुरक्षा और मानक प्राधिकरण, कर्मचारियों के लिए सेवा विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे खाद्य सुरक्षा और मानक अधिनियम, 2006 (2006 का 34) की धारा 9 की उप-धारा (3) के साथ पठित धारा 92 की उप-धारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम की धारा 94 की उप-धारा (1) के अधीन इसके अपेक्षानुसार प्रकाशित करता है, उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप विनियम पर उस तारीख से, जिसको भारत के राजपत्र में जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, तीस दिन की अवधि को या उसके अवसमान के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उक्त विनियमों की बाबत किसी व्यक्ति से कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त होते हैं, उन पर केन्द्रीय सरकार क परामर्श से प्राधिकरण द्वारा विचार किया जाएगा।

आक्षेप और सुझाव, यदि कोई हों, उन्हें मुख्य कार्यपालक अधिकारी, भारतीय खाद्य सुरक्षा और मानक प्राधिकरण, एफडीए भवन, कोटला रोड, नई दिल्ली को अग्रेषित किए जा सकते हैं।

विनियमों का प्रारूप

अध्याय I

प्रारंभिक

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खाद्य सुरक्षा और मानक प्राधिकरण (अधिकारिया और कर्मचारियों का वेतन, भत्ते और सेवा की अन्य शर्तें) विनियम, 2012 है।

610 GI/2012

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं.—इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) “अधिनियम” से खाद्य सुरक्षा और मानक अधिनियम, 2006 अभिप्रेत है;
- (ख) “केन्द्रीय सरकार” से स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, भारत सरकार अभिप्रेत है;
- (ग) “खाद्य प्राधिकरण” से भारतीय खाद्य सुरक्षा और मानक अधिनियम, 2006 की धारा 4 की उप-धारा (1) के अधीन स्थापित भारतीय खाद्य सुरक्षा और मानक प्राधिकरण अभिप्रेत है;
- (घ) “अध्यक्ष” से भारतीय खाद्य सुरक्षा और मानक प्राधिकरण का अध्यक्ष अभिप्रेत है;
- (ङ) “मुख्य कार्यपालक अधिकारी” से भारतीय खाद्य सुरक्षा और मानक प्राधिकरण का मुख्य कार्यपालक अधिकारी अभिप्रेत है;
- (च) “कर्मचारी” से नियमित आधार पर नियुक्त किए गए प्राधिकरण के अधिकारी और कर्मचारी अभिप्रेत हैं और इनमें प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक संविदा पर लिए गए अधिकारी और कर्मचारी शामिल हैं;
- (छ) “नियुक्ति प्राधिकारी” से अभिप्रेत है—
 - (i) 10,000 रुपये या इससे अधिक के ग्रेड वेतन वाले समूह ‘क’ के सभी पदों की बाबत प्राधिकरण का अध्यक्ष, परन्तु इसमें मुख्य कार्यपालक अधिकारी शामिल नहीं है;

(1)

(ii) 8900 रुपये तक के ग्रेड वेतन वाले समूह 'क' के सभी पदों की बाबत प्राधिकरण का मुख्य कार्यपालक अधिकारी;

(iii) समूह 'ख' के समतुल्य सभी पदों की बाबत प्राधिकरण का मुख्य प्रबंधन सेवा अधिकारी; और

(iv) अपने-अपने अधिकारिता के अधीन समूह 'ग' के सभी स्वीकृत पदों की बाबत भारतीय खाद्य सुरक्षा और मानक प्राधिकरण के मुख्यालय या प्राधिकरण के क्षेत्रीय कार्यालयों या प्रयोगशालाओं में स्थापना का प्रभारी निदेशक।

(ज) "अनुशासनिक प्राधिकारी" से अभिप्रेत है—

(i) 10,000 रुपये या इससे अधिक के ग्रेड वेतन वाले समूह 'क' के पदों के समतुल्य सभी पदों की बाबत प्राधिकरण का अध्यक्ष, परंतु इसमें मुख्य कार्यपालक अधिकारी शामिल नहीं है;

(ii) 10,000 रुपये से कम के ग्रेड वेतन वाले समूह 'क' के समतुल्य सभी पदों की बाबत प्राधिकरण का मुख्य कार्यपालक अधिकारी;

(iii) समूह 'ख' के सभी पदों की बाबत प्राधिकरण का मुख्य प्रबंधन सेवा अधिकारी; और

(iv) अपने-अपने अधिकारिता के अधीन समूह 'ग' के सभी स्वीकृत पदों के संबंध में भारतीय खाद्य सुरक्षा और मानक प्राधिकरण के मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालयों तथा प्रयोगशालाओं में स्थापना का प्रभारी निदेशक।

(झ) "सीधी नियुक्ति" से प्राधिकरण द्वारा अधिसूचित विनियमों के उपबंधों के अनुसार अल्पकालिक सविदा या सविदात्मक आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा की गई नियुक्ति के अलावा प्राधिकरण द्वारा की गई कोई नियुक्ति अभिप्रेत है।

(ज) "अल्पकालिक सविदा" से एक सीमित अवधि के लिए प्राधिकरण में विदेशी सेवा शर्तों पर प्रतिनियुक्ति पर गैर-सरकारी संगठनों अर्थात् विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों आदि से संबंधित अधिकारियों की भर्ती की पद्धति अभिप्रेत है।

(ट) "सविदात्मक आधार पर नियुक्ति" से प्राधिकरण द्वारा अधिसूचित विनियमों के उपबंधों के अनुसार सविदात्मक आधार पर एक सीमित अवधि के लिए नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की गई कोई नियुक्ति अभिप्रेत है।

(ठ) "कार्य" से प्राधिकरण के क्रियाकलापों से संबंधित सभी कार्य अभिप्रेत हैं और इसमें शामिल हैं।

(ढ) "सेवा" से प्राधिकरण के अधीन की गई सेवा अभिप्रेत है।

(ड) ऐसे शब्द और पद के, जो इन विनियमों में प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं वही अर्थ होंगे जो उस अधिनियम में उन्हें क्रमशः समनुदिष्ट हैं।

अध्याय II

पदों का वर्गीकरण/स्वीकृत संख्या

3. आरंभिक गठन.—इन विनियमों के प्रारंभ से पहले नियमित आधार पर प्राधिकरण की सेवा में नियुक्त किए गए सभी व्यक्तियों को इन विनियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उनके द्वारा की गई सेवा को प्रोन्नति आदि के लाभ के प्रयोजन के लिए गिना जाएगा।

4. कर्मचारीवृंद की स्वीकृत संख्या.—केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से प्राधिकरण अपने कार्यों का निर्वहन करने के लिए अपेक्षित अधिकारियों और कर्मचारियों की संख्या, स्वरूप और श्रेणियां अवधारित करेगा। केन्द्रीय सरकार द्वारा किसी निश्चित समय पर स्वीकृत या अनुमोदित पद उस निश्चित समय पर प्राधिकरण की स्वीकृत संख्या होगी।

5. केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से प्राधिकरण अलग अधिसूचना द्वारा प्राधिकरण में नियुक्तियों के विभिन्न पद्धतियों (चाहे वह अल्पकालिक सविदा या प्रोन्नति आदि सहित सीधी भर्ती द्वारा हा या प्रतिनियुक्ति द्वारा) के माध्यम से स्वीकृत पदों को भरने के लिए शर्त, प्रक्रिया, औपचारिकताएं विनिर्दिष्ट करेगा।

6. पदों का वर्गीकरण.—प्राधिकरण में निम्नलिखित रूप में पद वर्गीकृत किए जाएंगे :

क्र. सं.	विवरण	पदों का वर्गीकरण
1.	वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और इससे अधिक में 5400 रुपये के ग्रेड वेतन वाला कोई पद	समूह 'क' के समतुल्य
2.	वेतन बैंड-2 (9300-34800 रुपये) में 4200 रुपये और इससे अधिक के ग्रेड वेतन वाला कोई पद	समूह 'ख' के समतुल्य
3.	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रुपये) में 2800 रुपये तक के ग्रेड वेतन वाला कोई पद	समूह 'ग' के समतुल्य

7. सेवा शर्तें.—वेतन, भत्तों, वेतन के निर्धारण, वेतन वृद्धि, कार्यग्रहण समय, कार्यग्रहण समय के वेतन, अधिवर्षिता की आयु, संशोधित सुनिश्चित करियर प्रोन्नयन स्कीम, चिकित्सा सुविधाओं, छुट्टी, छुट्टी यात्रा रियायत, आचरण, अनुशासनिक मामलों और सेवा की अन्य शर्तों के मामलों में प्राधिकरण के पात्र कर्मचारियों की सेवा शर्तें, उन अन्य नियमों और विनियमों के अनुसार विनियमित होंगी, जो समय-समय पर समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' के पदों, जैसा

भी मामला हो, से संबंधित केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों और कर्मचारियों पर और तत्स्थानी वेतनमानों के दौरान लागू होते हैं :

परंतु यह कि प्राधिकरण का मुख्य कार्यपालक अधिकारी, वित्त मंत्रालय के तारीख 8 मई, 2009 के कार्यालय ज्ञापन संख्या फा. सं. 1(16)/ई II(ए)/2008 के निबंधनों के अनुसार निवास स्थान किराए पर लेने का हकदार होगा।

8. समूह बीमा, पेंशन और सेवानिवृत्ति लाभ.—(1) प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक संविदा पर कार्यरत कर्मचारियों के अलावा प्राधिकरण के कर्मचारी केन्द्रीय सरकार के परामर्श से प्राधिकरण द्वारा बनाई जाने वाली स्कीम के अनुसार समूह बीमा के हकदार होंगे।

(2) अधिनियम की धारा 90 के अधीन प्राधिकरण में स्थानांतरित केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों और जो कर्मचारी प्राधिकरण में आगे जा जात हैं, के पेंशन और सेवानिवृत्ति लाभ वही होंगे, जैसाकि वह एमे कार्यालय में प्राप्त करता/प्राप्त करती यदि वह उस पद पर रहता/रहती, यदि प्राधिकरण स्थापित न हुआ होता और वे प्राधिकरण के कर्मचारी के रूप में भी इसी प्रकार बन रहेगें।

(3) केन्द्रीय सरकार के परामर्श से प्राधिकरण के अन्य कर्मचारियों के पेंशन और सेवानिवृत्ति लाभ, प्राधिकरण द्वारा तैयार की जाने वाली स्कीम द्वारा विनियमित होंगे।

9. प्रतिनियुक्ति पर कर्मचारीवृद्ध.—(1) प्राधिकरण में अल्पकालिक संविदा संहिता प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारियों या कर्मचारियों का वेतन, विदेशी सेवा की शर्तों, केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित निबंधनों और शर्तों के अनुसार होंगी।

(2) प्रतिनियुक्ति की शर्तों (वेतनमान के अलावा) प्राधिकरण और सेवाएं उधार देने वाले संगठन के बीच परस्पर रूप से विनिश्चय की जाएंगी। उसके मूल संगठन में प्रतिनियुक्ति वाले कर्मचारी को यथाअनुज्ञेय सेवा शर्तों अर्थात् छुट्टी, वेतन अंशदान, उपदान, पेंशन अंशदान, अंशदायी भविष्य निधि की अनुमति मुख्य कार्यपालक अधिकारी के अनुमोदन से प्रदान की जाएगी।

(3) इस प्रकार के भत्ते या लाभ, जो प्राधिकरण में तत्स्थानी पद वाले नियमित कर्मचारियों को अनुज्ञेय नहीं हैं, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत कर्मचारियों को अनुज्ञेय नहीं होंगे, चाहे वे लाभ अपने मूल संगठन में उन्हें अनुज्ञेय हों।

(4) प्रतिनियुक्ति पर कार्यग्रहण करने वाले कर्मचारी उस संबंधित भविष्य निधि में अंशदान के पात्र होंगे, जिसमें वे अपने मूल संगठन में अंशदान कर रहे थे। जहां प्रतिनियुक्ति वाला कर्मचारी/अधिकारी अंशदायी भविष्य निधि का सदस्य रहा है, प्राधिकरण, प्रत्येक मामले में यथा लागू नियोक्ता अंशदान की लागत वहन करेगा।

(5) जब प्राधिकरण यह अवधारित करता है कि प्रतिनियुक्ति पर सेवारत कर्मचारी/अधिकारी की सेवाओं की आगे आवश्यकता नहीं है, तो उसे सेवाएं उधार देने वाले मंत्रालय या विभाग या संगठन को पूर्व सूचना देने के पश्चात् और संबद्ध कर्मचारी को उचित अवसर प्रदान करने के बाद प्रतिनियुक्ति की स्वीकृत अवधि पूरी होने से पहले ही उसे उसके मूल विभाग को लौटा दिया जाएगा।

अध्याय III

विविध

10. प्रशिक्षण.—(1) प्राधिकरण के कर्मचारियों को ऐसे प्रशिक्षण पर जाना अपेक्षित होगा, जो प्राधिकरण द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाए।

(2) प्रशिक्षण की अवधि के दौरान कदाचार के लिए आरोपित प्राधिकरण के कर्मचारियों को प्रशिक्षण से वापस लिया जा सकता है और उन पर ऐसी उपयुक्त अनुशासनिक कार्यवाही चलाई जानी चाहिए, जो नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे। ऐसे मामलों में दी जाने वाली शास्ति में प्राधिकरण द्वारा प्रशिक्षण पर किए गए खर्च की राशि की वसूली भी शामिल हो सकती है।

11. शिथिल करने की शक्ति.—केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से प्राधिकरण लोकहित में और लेखबद्ध कारणों से इन विनियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकेगा।

12. आपवादिक खंड.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य वर्गों के विशेष व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

13. निर्वचन.—यदि इन विनियमों के निर्वचन से सर्वाधिक कोई प्रश्न उठता है तो इसे परीक्षण के लिए केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा और केन्द्रीय सरकार का विनिश्चय बाध्यकारी होगा।

बी. एन. गौड़, मुख्य कार्यपालक अधिकारी

[विज्ञापन III/4/187-O/11-असा.]

FOOD SAFETY AND STANDARDS AUTHORITY OF INDIA

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th February, 2012

No. F. 11-11/Admn./2009-FSSAI.—In exercise of the powers conferred by sub-section 2 (a) of Section 92 read with sub-section (3) of Section 9 of the Food Safety and Standards Act, 2006 (34 of 2006), the following draft of service regulations for the employees of the Food Safety and Standards Authority of India is hereby published as required under sub-section (1) of Section 94 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft regulations will be taken into consideration on or after the expiry of a period of thirty days from the date on which copies of the Gazette of India in which this notification is published, are made available to the public.

The objections and suggestions, which may be received from any person, with respect to the said regulations, within the period specified above, will be

considered by the Authority in consultation with the Central Government.

The objections and suggestions, if any, may be forward to the Chief Executive Officer, Food Safety and Standards Authority of India, FDA Bhawan, Kotla Road, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

CHAPTER I

PRELIMINARY

1. Short title and commencement.— (1) These Regulations may be called the Food Safety and Standards Authority of India (Salary, Allowances and other conditions of Service of Officers and Employees) Regulations, 2012.

(2) They shall come into force with effect from the date of final publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations unless the context otherwise requires,—

- (a) "Act" means the Food Safety and Standards Act, 2006;
- (b) "Central Government" means the Ministry of Health and Family Welfare, Government of India;
- (c) "Food Authority" means Food Safety and Standards Authority of India established under sub-section (1) of Section 4 of Food Safety and Standards Act, 2006;
- (d) "Chairperson" means the Chairperson of the Food Safety and Standards Authority of India;
- (e) "Chief Executive Officer" means the Chief Executive Officer of the Food Safety and Standards Authority of India;
- (f) "Employees" means officers and employees of the Authority appointed on regular basis and includes those taken on deputation or short term contract;
- (g) "Appointing Authority", means—
 - (i) the Chairperson of the Authority in respect of all Group 'A' posts carrying Grade Pay of Rs 10,000 or above but does not include Chief Executive Officer;
 - (ii) the Chief Executive Officer of the Authority in respect of all Group 'A' posts carrying Grade Pay upto Rs. 8,900;
 - (iii) Chief Management Services Officer of the Authority in respect of all posts equivalent to Group 'B'; and

(iv) Director in-charge of establishment at Food Safety and Standards Authority of India Headquarters or Regional Offices or Laboratories of the Authority in respect of all sanctioned Group 'C' posts under their respective jurisdiction.

(h) "Disciplinary Authority" means—

(i) the Chairperson of the Authority in respect of all posts equivalent to Group "A" posts carrying Grade Pay of Rs. 10,000 or above but does not include Chief Executive Officer;

(ii) the Chief Executive Officer of the Authority in respect of all posts equivalent to Group "A" carrying Grade Pay less than Rs. 10,000;

(iii) Chief Management Services Officer of the Authority in respect of all Group "B" posts; and

(iv) the Director in-charge of establishment at Food Safety and Standards Authority of India Headquarters and Regional Offices and Laboratories in respect of all sanctioned Group "C" posts under their respective jurisdiction.

(i) "Direct Appointment" means any appointment made by the Authority otherwise than by appointment by transfer on deputation including short-term contract or on contractual basis in accordance with the provisions of the regulations notified by the Authority.

(j) "Short-term contract" means the method of recruitment of officers belonging to non-government organisations e.g. universities, recognised research institutions, public sector undertakings etc., on deputation on foreign service terms to the Authority for a limited period.

(k) "Appointment on contractual basis" means an appointment made by the Appointing Authority for a limited period on contractual basis in accordance with the provisions of regulations notified by the Authority.

(l) "Function" means and includes all work related to activities of the Authority.

(m) "Service" means service under the Authority.

(n) Words and expressions used in these regulations but not defined, shall have the same meaning as respectively assigned to them in the Act.

CHAPTER II

CLASSIFICATION OF POSTS/SANCTIONED STRENGTH

3. Initial constitution.—All the persons appointed in the service of the Authority on the regular basis before the commencement of these regulations shall be deemed to have been appointed under these regulations and the service rendered by them shall be counted for the purpose of benefit of promotion, etc.

4. Sanctioned staff strength.—The Authority shall with the approval of the Central Government, determine the number, nature and categories of officers and employees required in discharge of its functions. The posts sanctioned or approved by the Central Government at any point of time shall be the sanctioned strength of the Authority at that point of time.

5. The Authority shall by separate notification, with the prior approval of the Central Government, specify the conditions, procedure, formalities for filling up of the sanctioned posts through various modes (whether by direct recruitment or deputation including short term contract or promotion etc.) of appointments to the Authority.

6. Classification of Posts.—The posts in the Authority shall be classified as follows :—

Sl. No.	Description	Classification of posts
1.	A post carrying grade pay of Rs. 5400 in the pay band PB-3 (Rs. 15600-39100) and above.	Equivalent to Group "A"
2.	A post carrying grade pay of Rs. 4200 and above in the pay band PB-2 (Rs. 9300-34800).	Equivalent to Group "B"
3.	A post carrying grade pay upto of Rs. 2800 in the pay band PB-1 (Rs. 5200-20200).	Equivalent to Group "C"

7. Conditions of Service.—The conditions of service of the eligible employees of the Authority in the matters of pay, allowances, fixation of pay, increment, joining time, joining time pay, age of superannuation, modified assured carrier progression scheme, medical facilities, leave, leave travel concession, conduct, disciplinary matters and other conditions of service, shall be regulated in accordance with such other rules and regulations as are, from time to time, applicable to officers and employees of the Central Government belonging to Group 'A', Group 'B' and Group 'C' posts as the case may be and during the corresponding scale of pay :

Provided that the Chief Executive Officer of Authority shall be entitled for hiring of residential accommodation in terms of Ministry of Finance O. M. No. F. No.1 (16)/E. II (A)/2008 dated 8th May, 2009.

8. Group Insurance, pension and retirement benefits.—(1) The employees of the Authority other than those on deputation or short term contract shall be entitled to Group Insurance as per the scheme to be formulated by the Authority in consultation with the Central Government.

(2) The Pension and retirement benefits to the employees of the Central Government transferred to the Authority under section 90, of the Act and who get absorbed in the Authority shall be the same as he or she would had, had he or she held such office if the Authority had not been established and shall continue to do so as an employee of the Authority.

(3) The pension and retirement benefits of other employees of the Authority shall be governed by the scheme to be formulated by the Authority in consultation with the Central Government.

9. Staff on Deputation.—(1) The pay, terms and conditions of Foreign Service of the officers or employees on deputation including short-term contract to the Authority shall be as per the terms and conditions as prescribed by the Central Government.

(2) Deputation (other than scale of pay) shall be decided mutually between the Authority and lending organisation. The terms of service, e.g. in relation to leave salary contribution, gratuity, pension contribution, contributory provident fund, may, with the approval of the Chief Executive Officer be allowed as admissible to a deputationist in his or her parent organisation.

(3) Such allowances or benefits as are not admissible to the regular employees of corresponding status in the Authority, shall not be admissible to the employees on deputation, even if they were admissible in the parent organisation.

(4) Employees joining on deputation shall be eligible for contribution to the respective provident fund to which they are subscribing in their parent organisation. Where a deputationist has been a member of a contributory provident fund, the Authority shall bear the cost of the employers contribution as applicable in each case.

(5) When the Authority determines that the services of the deputationist are no longer required, he or she shall be repatriated to his or her parent department even before completion of his or her sanctioned period of deputation after prior intimation to lending Ministry or Department or Organisation and giving reasonable opportunity to the employee concerned.

616 9/12-2

CHAPTER III
MISCELLANEOUS

10. Training.—(1) Employees of the Authority may be required to undergo such training as may be specified by the Authority;

(2) The Employees of the Authority charged for misconduct during the period of training may be withdrawn from training and should be liable for appropriate disciplinary proceedings, as the appointing authority deems fit. Penalty in such cases may include recovery of the amount spent on the training by the Authority.

11. Power of Relaxation.— The Authority may in public interest and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations with prior approval of the Central Government.

12. Saving Clause.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

13. Interpretation.— If any question arises relating to the interpretation of these regulations, it will be referred to the Central Government for examination and the decision of the Central Government shall be binding.

V. N. GAUR, Chief Executive Officer

[ADVT. III/4/187-0/11/Exty.]